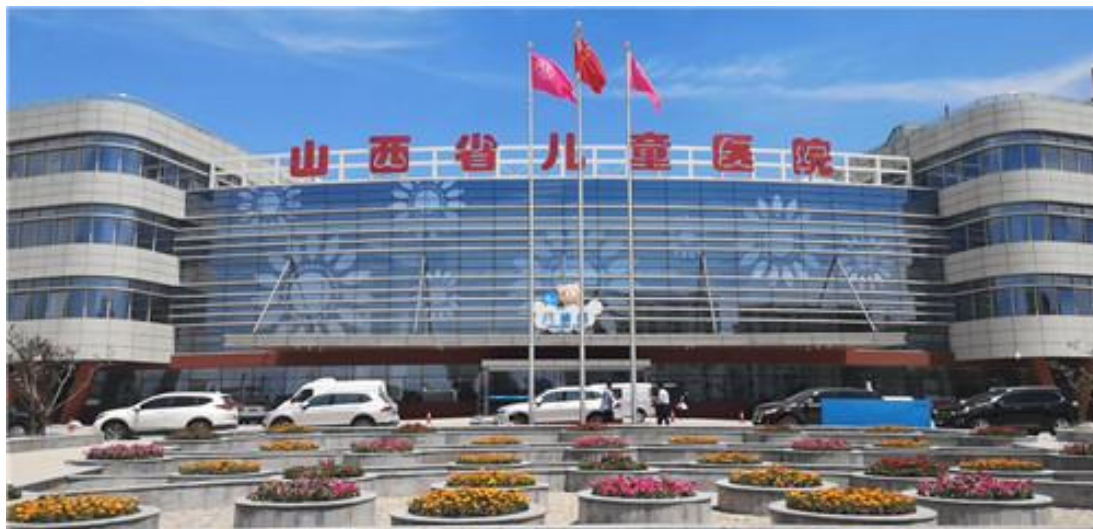


# 山西省儿童医院（山西省妇幼保健院） 2025 年度住院医师规范化培训 第二志愿招收简章



## 一、医院简介

山西省儿童医院、山西省妇幼保健院始建于 1947 年，是一所为全省妇女儿童提供全方位多层次医疗、保健、预防、康复技术服务的三级甲等省级医院，隶属于山西省卫生健康委员会，是山西医科大学附属（非隶属）医院。2020 年经省编办批准增挂“山西省妇产医院”牌子，2021 年被确定为山西医科大学附属儿童医院（儿科医学院），是我省危重新生儿、危重孕产妇救治中心以及产科、儿科、新生儿科三个专业医疗质量控制中心的挂靠单位，也是全国儿童血液病定点医院、全国儿童实体肿瘤诊疗协作组牵头和成员单位。



医院目前设有五一路院区、长治路院区、晋源院区和亲贤街院区，总建筑面积 377510 平方米。现编制床位 1600 张，实际开放床位 1669 张，年诊疗 160 余万人次，保健服务 30 余万人次，出院 6 万余人次，手术 3 万余人次。现有职工 3300 余名，其中高级专业技术人员 470 名，博士硕士研究生 700 余名；省级名优专家 40 人，享受国务院政府特殊津贴专家 9 人，山西名医 6 人，省学术技术带头人 14 人，“三晋英才”34 人。

医院拥有国家临床重点专科建设单位(项目)小儿外科和新生儿科，儿科学、预防医学科、小儿普外科三个山西省重点学科，小儿神经内科、新生儿内科、小儿呼吸科、小儿普外科、内分泌科、精神卫生科六个山西省临床重点专科，新生儿保健、更年期保健、孕产期保健获批国家级妇幼保健特色专科。生殖医学中心是我省唯一可同时开展第一代、第二代、第三代试管婴儿技术的专业中心，在“中国医院专科声誉排行榜”中排名华北第三。2022 年 8 月成人内科正式开诊，以内科常见病、多发病、慢性病诊疗为主，兼顾孕产妇、更年期和妇科、乳腺等疾病围手术期管理，可为合并有多种内科疾病患者提供个性化、多样性诊治技术，彰显医院“大专科、小综合”的诊疗特色。

医院先后荣获“全国百佳百姓放心示范医院”“全国纠风工作先进集体”“全国群众满意的医疗卫生机构”“国家级儿童早期发展示范基地”“国家级母婴安全优质服务单位”等称号。在艾力彼 2019 届“中国医院竞争力排行榜”中荣

登儿童/妇产榜全国 50 强，其中儿童医院排名第 18 位，妇产医院排名第 22 位。2020 年 10 月被省委、省政府授予“山西省抗击新冠肺炎疫情记功”奖励，2020 年 11 月被中央文明办授予“第六届全国文明单位”。2021 年医院获批国家儿童健康与疾病临床医学研究中心核心成员单位、协同创新核心单位。2021 年 11 月成为国家呼吸系统疾病临床医学研究中心病毒诊断研究和推广区域平台建设单位，是我省唯一的国家呼吸系统疾病临床医学研究中心分中心。

## 二、住院医师规范化培训简介

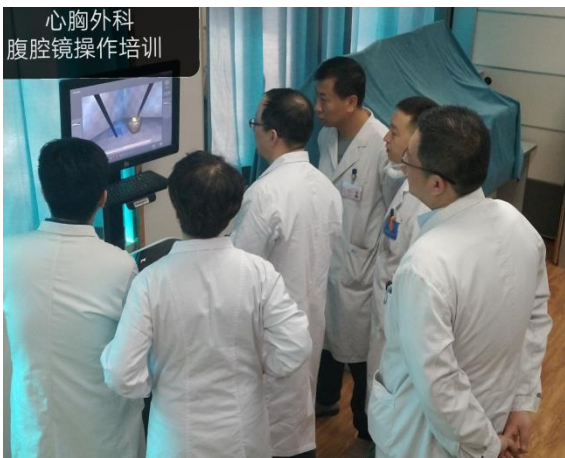
医院于 2020 年 12 月获批成为国家第三批住院医师规范化培训基地，包括有儿科、儿外科及妇产科三个专业基地。曾作为山医大一院和山医大二院的协同单位，实行“资源共享、共同培养”，培养了约 200 余名合格的优秀住院医师。

作为山西医科大学附属医院，承担着本科生和研究生的教学、科研工作，也是第一批国家专科医师规范化培训基地。我院拥有丰厚的教学资源，医院科室设置、床位数、病例病种数均符合基地认定标准要求，可以满足学员的培训需求。我院住培各专业基地及各轮转科室设置有专业基地负责人、教学主任、教学秘书、教学小组等管理人员。专业基地负责人统筹管理各轮转科室的住培工作，教学主任及住培秘书负责各科室教学工作的具体实施，带教老师负责日常带教工作，并严格落实住院医师规范化培训内容与标准。

我院拥有一支高素质、结构合理的带教师资队伍，且制定了符合本基地特色的住培师资管理办法，建立了有效的带

教老师考核评价体系及制度，明确了住培带教师资的遴选、职责、师资培训、聘任、师资的考核、评估及奖惩措施、激励和退出制度。学员入科后，为每位住院医师配置1名带教老师。同时为进入我院参加培训的学员配置1名固定的指导医师作为导师，实施专业导师制，负责培训期间的全程指导，学员与导师紧密联系、及时沟通反馈问题。我院现已建立扇形师资培训体系，规范了师资培训内容。院住培基地已分专业、多批次安排各专业基地住培秘书均接受了国家级及省级住培师资培训，由住培秘书定期培训本专业带教师资，执行带教师资准入与认证制度，所有带教老师均须经过培训，方可进行带教活动，实现了院级师资培训全覆盖，培训率达100%。

目前医院拥有雄厚的技术力量以及硬件设备，我院住院医师规范化培训临床技能培训中心拥有儿科、儿外科和妇产科等教学所需的基础设备，以及智能化医学综合模型系统、儿科医师临床思维诊断训练系统、高级模拟婴儿病人、哈维心肺听诊系统、复苏新生儿模型、复苏安妮、婴儿安妮、综合穿刺虚拟训练系统、进口腹腔镜手术训练系统、全功能创伤模型、模拟妇产分娩机制病人等先进设备，可以满足不同层次的教学要求与培训任务。教学过程中通过各种模型、仿真训练系统、标准化病人（SP）等模拟手段，采用多种形式教学，积极向学员开放技能培训室，对学员实行多方面评价，为学员实践能力和临床思维的培训发挥了至关重要的作用。



在院领导的坚强领导与支持下，全院各住培专业基地和师资的共同努力下，成绩斐然。2024年，在山西省卫生健康委主办的山西省首届住院医师规范化培训儿科专业临床技能大赛暨教学能力竞赛中，我院儿科住培基地表现卓越，荣获全省儿科住院医师团体比赛第二名、指导教师教学比赛第二名，展现出了我院在住院医师规范化培训方面的强大实力和优秀成果。





### 三、待遇保障情况

#### (一) 生活补助

我院按照要求为学员落实中央财政和省级财政给予的相关待遇，培训期间学员生活补助由我院负责发放。我院面向社会招收和委托培训对象均享受本基地住院医师同等待遇。单位委派培训对象其工资由委派单位负责发放。面向社会招收对象除发放国家及省级生活补助外，参照我院同等条件住院医师工资水平，按照不同学历、不同年资及考勤情况，为学员提供院级生活补助，目前补助标准为 1666 元/人/月至 2752 元/人/月（具体发放情况见下表）。

	第一年	第二年	第三年
本科学历	1666 元/月	1716 元/月	1766 元/月
硕士学历	2056 元/月	2106 元/月	2156 元/月
博士学历	2652 元/月	2702 元/月	2752 元/月

#### (二) 社会保障待遇

社会人与培训基地签订培训协议，培训期间培训基地负责缴纳“五险”，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工

伤保险、大病险的单位缴纳部分；单位人学员的人事关系、工资福利、社会保险等均由委派单位负责。

### （三）激励政策

首次参加并通过执业医师资格考试的学员，发放一次性奖励 2000 元；参与值班人员按规定给予夜班补助及值班餐补；取得医师资格证并在我院注册执业者，培训期间，通过科室相应考核，能够承担住院医师工作，将纳入当月轮转科室绩效考核，根据考核结果给予一定比例的科室绩效奖励。

### （四）食宿安排

我院是我省首个为学员提供餐卡的单位，并且待遇与本院职工相同（360 元/人/月），同时我院为学员提供免费住宿。

### （五）“两个同等对待”政策

我院严格落实《关于贯彻落实住院医师规范化培训“两个同等对待”政策及有关工作的通知》（晋卫科教发[2022]1号）文件规定，面向社会招收的普通高校应届毕业生培训对象培训合格当年在医疗卫生机构就业的，按当年应届毕业生同等对待。对经住培合格的本科学历临床医师，在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面，与临床医学、中医专业学位硕士研究生同等对待，保障住院医师合理待遇。

## 四、招生计划

专业	代码	招录计划
儿科	200	1
妇产科	1600	4
儿外科	1500	1
总计		6

## 五、报名时间及流程

### (一) 第二志愿填报及录取

1. 第一志愿未被录取的考生在7月7日-7月12日登录“山西省住院医师规范化培训管理信息系统”（网址：<http://sxzyy.wsglw.net>）填报第二志愿。

#### 2. 现场审核

时间：2025年7月14日（上午9:00-11:30，下午3:00-5:30）携带规定提交的相关材料，进行现场资格审核。

地点：山西省儿童医院五一路院区住培办公室（太原市杏花岭区新民北街13号行政办公楼403）

#### 3. 第二志愿招收考试

招收考试分为笔试和面试两部分。考核时间：7月15日；考核地点：山西省儿童医院五一路院区临床技能培训中心。

#### 4. 现场审核需提供下列材料**原件及复印件**

(1) 2025年度山西省住培（助理全科）报名表（报名表由住培管理系统自动生成，双面打印，书面申请表需报名者本人签字），单位委派人员报名表须其所在单位负责人签字并加盖单位公章；社会人无需盖章，直接到培训基地报名进行资格审核。

(2) 已通过执业医师资格考试者，须提供《医师资格证书》。

(3) 本人身份证，临床医学专业学位、学历证书，学籍、学历在线验证报告（有效期内）。

(4) 境外留学人员须提供毕业证及教育部留学服务中心认证出具的《国外学历学位认证书》。

(5) 应届本科毕业生，因学校发放毕业证书、学位证书时间晚于住培报名时间的，需提供学校出具的有关证明，于报到前补提交相关证书资料。报到时未能按要求提供的，取消培训资格。

## (二) 调剂及补录

7月24日-8月7日根据基地招录情况，对未完成招录计划的专业基地，由省住培管理中心安排调剂及补录工作。

## (三) 报到与签订协议

全部住院医师于8月15日前完成报到，并签订协议。学员正式录取后，单位人由培训基地、委派单位和培训对象三方签订委托培训协议；社会人与培训基地签订培训协议；专业硕士并轨学员由培训基地、学籍所在学校研究生主管部门和培训对象三方签订委托培训协议。学员培训期间纳入我院住院医师统一管理，单位人的人事档案由所在单位管理，社会人人事档案由人才相关交流中心机构管理，专业硕士并轨学院人事档案由所在高校管理。

## (六) 入培

8月15日-8月31日进行学员入院教育，9月1日正式进入轮转。

## 六、质量保障措施

1. 根据《住院医师规范化培训内容与标准(2022年版)》的文件要求，按照“分年度、分阶段递进”的原则落实分层递进培训理念开展培训，保证教学培训质量，以及培训期间住培医师管床和诊疗数量、技能操作和手术种类及数量，注重培养住培医师临床思维及决策能力，以及独立且规范从事临床工作的能力。

2. 住院医师培训身份人员参加住培，需按照培训要求规范完成36个月的轮转培训。全日制专业学位硕士研究生纳入住培并轨培养期间，须严格执行国家培训计划完成33个月的轮转培训。各科主任和带教老师严格管理培训对象的考勤，及时与基地及各专业基地沟通。

3. 我院明确教学责任，带教老师实行院、科两级管理，各专业基地按培训基地要求做好带教老师的遴选和推荐工作，培训基地负责培训、聘任和上报工作每年度进行当年度带教老师资格认定工作，对新入师资进行遴选及资格认定，定期对师资进行培训管理。

4. 培训基地建立培训质量控制保障体系，开展院级督导、专业基地自查、第三方评估等工作，加强质量控制，保障培训质量。

5. 经培训考核合格，下发国家统一制式的《住院医师规范化培训合格证》。

## 七、其他要求

1. 报名学员提交的学员信息应当真实、准确，提供虚假报名信息者，一经查实，取消其本次报名、培训资格，情节严重的，3年内不得报名参加我省住院医师规范化培训；

2. 新招录学员按录取通知书要求，必须在规定时限内到我院报到。凡是被录取但不按要求报到且未办理任何退出培训手续的人员，三年内不得再报考。

3. 培训期间需遵守我院住院医师职责、轮转要求及培训考核规定；

4. 中途退出住院医师规范化培训者，需按住院医师培训协议书（录取后签署）退还国家、省级住培补贴以及我院发放的补助等。

## 八、联系人及联系方式

联系人：刘老师 申老师

联系电话：0351-3361071

地 址：五一路院区住培办公室（太原市杏花岭区新民北街13号行政办公楼403）

邮编：030013

电子邮箱：sxsetyyzpb@163.com

微信公众平台：山西省儿童医院（山西省妇幼保健院）